

## (ฉบับ)



### ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำ กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.กลาง) ในการประชุมครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2545 และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำ กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์จะรับการถ่ายโอนจากศูนย์ปฏิบัติการถ่ายโอนระดับจังหวัดแล้วให้พิจารณาเห็นชอบภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่ง

2. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ประสงค์จะรับโอนข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำจากหน่วยงานอื่นหากไม่มีตำแหน่งว่างที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้ประสงค์จะโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอกำหนดตำแหน่งใหม่ แล้วแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 1

3. กรณีการรับโอนลูกจ้างประจำตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอน จากเกษียณเมื่ออายุ 55 ปี เป็นเกษียณเมื่ออายุ 60 ปี

4. การรับโอนกรณีที่อยู่ขอโอนมีระดับตำแหน่งสูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ

/4.1 กรณีข้าราชการ...

4.1 กรณีข้าราชการพลเรือนที่มีระดับที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับตำแหน่งที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ เพื่อรองรับการรับโอนข้าราชการพลเรือน

4.2 การแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้ขอโอนตามข้อ 4.1 ให้รับโอนแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (ว.) หรือสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วช. / ชช.) หรือสายงานศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นตำแหน่งที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งและนำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด มาใช้โดยอนุโลม

5. กรณีตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าง และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการโดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีคุณสมบัติมีสิทธิได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

6. ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ 2 และข้อ 4 หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

7. หลักเกณฑ์ฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เท่านั้น และเมื่อการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลง ให้หลักเกณฑ์ฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2545

  
(นายเฉลิมพล ประทีปะวณิช) 6๒๓๙

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง

ได้ส่งต่อผู้บริหารส่วนจังหวัดที่..... วันที่..... 2545  
หัวหน้าส่วนราชการ..... วันที่.....  
เจ้าหน้าที่..... วันที่.....  
พิมพ์/ทาน..... วันที่.....