



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำปาง โทร ๑๐๓๘

ที่ ลป ๕๑๐๑๐/-

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ตามที่ได้มีประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๐๒๓ - ๐๒๖ (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อเท็จจริง

๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๐๒๔ ได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑. แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๒. มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

๑.๓. สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะ ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ซึ่งรับผิดชอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๐๒๔ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๔)

/ชำระเบียบ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐

มาตรา ๓๕/๕ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เอกสาร
หมายเลข ๕)

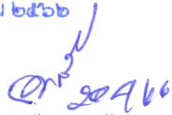
ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นไป
ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๐๒๔ จึงรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการหรือกิจกรรมรอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

พิจารณาแล้วเรื่องมีความสำคัญ
ที่ต้องนำเรียนท่าน ตามคำสั่งที่ ๑๙๔/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖



(นางสาวพรณี การะกัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

(นางศศิมาภรณ์ ปันเต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖



-เพื่อโปรดพิจารณา



นายรุ่ง ศรีโพธิ์

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖

ทราบ



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

24 เม.ย. 2566

- ทวีศักดิ์ นามคาจอก
05/ระหว่งแห่งต้งจางตลอก
3กตราชการแทน



(นายภาคภูมิ ใจทอง)

นิติกรปฏิบัติการ