



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๗๖๒๔  
ที่ ลป ๕๑๐๑๐/- วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและผลการปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการปฏิบัติราชการ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ ทুমเท เสียสละ จนเกิดผลดีแก่ราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๕ ธรรมมาภิบาล ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินหัวข้อนโยบายและการจัดกิจกรรมข้อ ๑๗๘ กิจกรรมการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มีกิจกรรมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีเป้าหมายคือ คัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมและผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๗ คน ดังนี้

๑. ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ คน

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหาร (ประเภทบริหารท้องถิ่นอำนวยการท้องถิ่น และผู้บริหารสถานศึกษา) จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

๒. ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน

(๑) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ คน

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

๓. ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวอแก้ววิทยา

จำนวน ๑ คน

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน

### ข้อเท็จจริง

แนวทางการคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม และผลการปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

#### ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑.๑ เป็นบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวนเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ กลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีความประพฤติในการครองตน ครองคน และครองงานเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์สมควรได้รับการยกย่อง

๑.๓ เป็นผู้ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๔ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๖ เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๗ ผลการดำเนินงานห้วงรอบระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

#### ๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น/ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนราชการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแนวทางการคัดเลือกฯ และให้จัดส่งรายชื่อพร้อมแบบประเมินการคัดเลือกฯ และให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๒.๒ ให้มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก กลุ่มข้าราชการ กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือก ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๒ ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๓. ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ข้อ ๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ และส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมและผลการปฏิบัติงานดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมและผลการปฏิบัติงานดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง                  | ประธานกรรมการ              |
| (๒) รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง               | กรรมการ                    |
| (๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง                 | กรรมการ                    |
| (๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง              | กรรมการ                    |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด          | กรรมการ                    |
| (๖) เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด                 | กรรมการ                    |
| (๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ               | กรรมการ                    |
| (๘) ผู้อำนวยการกองคลัง                                | กรรมการ                    |
| (๙) ผู้อำนวยการกองช่าง                                | กรรมการ                    |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม         | กรรมการ                    |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน                  | กรรมการ                    |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข                          | กรรมการ                    |
| (๑๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนวอแก้ววิทยา                   | กรรมการ                    |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                     | กรรมการและเลขานุการ        |
| (๑๕) หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม               | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๖) นางศุภภากร เอี่ยมสำอางค์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/-จึงเรียนเพื่อ....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางศศิมาภรณ์ ปันเต)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ  
ลงนามแล้ว

(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

26 ก.ค. 2565

-เพื่อโปรดพิจารณา จากเรื่อง

นายรุ่ง ศรีโพธิ์  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง  
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕

(นายชูศักดิ์ ตู๋บาง)  
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(นางศุภากร เอี่ยมสำอางค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายธานินทร์ สุภาแสน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง





ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ ได้กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจัดให้มี มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในทุก ระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดลำปาง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ข้อ ๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดกั้น

ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และผลการปฏิบัติราชการดีเด่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาและให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในจังหวัดลำปาง มีอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ อัตรา แยกเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๒๔๗ อัตรา ข้าราชการครูจำนวน ๒๒ อัตรา ลูกจ้างประจำจำนวน ๑๔ อัตรา และพนักงานจ้างจำนวน ๑๗๖ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลว่ามีความสำคัญต่อองค์กร และมีบทบาทในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงาน และหลักคุณธรรมการดำรงรักษาคนดี คนเก่ง รวมถึงการสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ การสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ วรรคแรก และวรรคสอง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ซึ่งการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย ทั้งนี้ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ทุ่มเท เสียสละ จนเกิดผลดีแก่ราชการมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองคน ครองตน และครองงาน ซึ่งการบริหารองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์จะต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนนำองค์กรให้ประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง การบริหารงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีศักยภาพอย่างเหมาะสม และมีกรอบของการบริหารที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมนำทาง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

/-๒. วัตถุประสงค์.....

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการปฏิบัติราชการและการวางตนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อประโยชน์ในการทำงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางให้เกิดประโยชน์สาธารณะ

## ๓.เป้าหมาย

คัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๗ คน ดังนี้

๑.ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ คน

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหาร (ประเภทบริหารท้องถิ่นอำนาจการท้องถิ่น และผู้บริหารสถานศึกษา) จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

๒.ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน

(๑) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ คน

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

๓.ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวอแก้ววิทยา

จำนวน ๑ คน

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน

## ๔.วิธีดำเนินการ

๔.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๓ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ

๔.๔ ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๕ ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ

๔.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๕.ระยะเวลาดำเนินการ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๘.หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการปฏิบัติราชการและการวางตนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๙.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและส่วนรวม

๑๐.ความเชื่อมโยงของโครงการ

๑๐.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

๑๐.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนครติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม

๑๐.๓ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการระเบิดจากภายใน

/-ท้องถิ่น.....

ท้องถิ่น ส่งการพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาให้เป็นที่ยี่ปรึกษาการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนและชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการส่งเสริมทัศนคติของผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ยึดมั่นแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับองค์ความรู้ควบคู่กับการพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔


ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล แนวทางการพัฒนา พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐในทุกกระดับและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในการทำงานและการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารและพัฒนากิจการบริหารและพัฒนาองค์กร

๑๑. ตัวชี้วัด

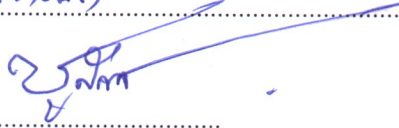
<p>เชิงปริมาณ</p>	<p>จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๗ คน คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประเภทข้าราชการจำนวน ๓ คน</li> <li>-ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน</li> <li>-ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน</li> </ul>
<p>เชิงคุณภาพ</p>	<p>๑.ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง</p> <p>๒.บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓.องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและส่วนรวม</p>

๑๒.ผู้เสนอโครงการ

  
 (ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
 (นางศุภากร เอี่ยมสำอางค์)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓.ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

เกิดเป็นการใช้ชื่อกองสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง  
และเป็นที่ปรึกษาของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา



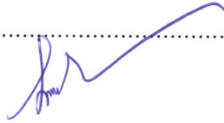
(ลงชื่อ).....

(นายชูศักดิ์ ต้อยบาง)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

๑๔.ความเห็นของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นกองการเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา  
แต่ไม่มีแผนอย่างที่ดีที่กองการเจ้าหน้าที่



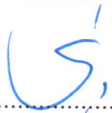
(ลงชื่อ).....

(นางศศิมาภรณ์ ปันเต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕.ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เป็นของเอกชน

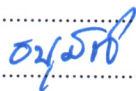


(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรุ่ง ศรีโพธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

๑๖.ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง