



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำปาง โทร ๑๐๓๘

ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๑๑๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้อำนวยการทุกกอง, ผู้อำนวยการโรงเรียนวอแก้ววิทยา และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือ ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๗๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวร่างข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางและคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เรียบร้อยแล้ว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นำข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน และการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยเป็นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำปาง จึงยกเลิกประมวลจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ดังต่อไปนี้

๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

/๒.๘ คำนึงถึง...

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ
และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ
และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
ให้แก่ตนเองเครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๗ ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดีและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

๓. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลำปางมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติตามสอดคล้องตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ผ่าฝืนมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางบันทึกข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึง
ประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
ที่ ๕๗๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางกำหนดให้มีการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางดังนี้

๑. นายรุ่ง ศรีโพธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพรรณิ การะกัน รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง กรรมการ
๓. นางสาวเพ็ญสิริ ไชยวรรณ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการ
๔. นายไกรเชษฐ์ ทองบุตร นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๕. นางศศิมาภรณ์ ปันเต ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวจินตนา กานต์ ตาไม้ะ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายภาคภูมิ ใจหงอก นิติกรปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมมีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. vinailppao@gmail.com

๒. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เบอร์โทร ๐-๕๔๒๓-๗๖๐๐ ต่อ ๑๐๓๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวดวงรัตน์ โสฬสุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง