



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำปาง โทร ๑๐๓๘

ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๑๑๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้อำนวยการทุกกอง, ผู้อำนวยการโรงเรียนวอแก้ววิทยา และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือ ที่ ลป ๕๑๐๑๐/ว ๗๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวร่างข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางและคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เรียบร้อยแล้ว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นำข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน และการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยเป็นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำปาง จึงยกเลิกประมวลจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ดังต่อไปนี้

๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

/๒.๘ คำนึงถึง...

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ
และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ
และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
ให้แก่ตนเองเครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๗ ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดีและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

๓. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลำปางมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปฏิบัติตามสอดคล้องตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ผ่าฝืนมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางบันทึกข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึง
ประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง